

## FICHAS DE ASIGNATURAS

<b>CENTRO ADSCRITO</b>	Escuela Universitaria Adscrita de Relaciones Laborales, Trabajo Social y Turismo de Jerez
------------------------	---

	CÓDIGO	NOMBRE
<b>ASIGNATURA</b>	262	Derecho de la Seguridad Social
<b>TITULACIÓN</b>		Diplomatura en Relaciones Laborales
<b>DEPARTAMENTO</b>		Ciencias Jurídicas

<b>PROFESORES</b>	D. Carlos Alberto Chernichero Díaz (Asignatura sin docencia)
<b>OBJETIVOS</b>	El alumno debe conocer el sistema general de la Seguridad Social, en concreto debe de asimilar todo lo referente a: -Gestión y cotización -Acción protectora -Asistencia sanitaria -Tipos de incapacidades -Jubilación -Invalidez -Desempleo
<b>PROGRAMA</b>	<p><b>I. LA PROTECCION SOCIAL Y ESTADO SOCIAL DE DERECHO</b></p> <p>Tema 1 – Formación histórica de la Seguridad Social: conceptos y técnicas de protección social.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1- La Formación Histórica de la S. Social: Antecedentes y Evolución.</li> <li>2- La Formación Histórica de la S. Social en España: Modelo Constitucional.</li> <li>3- Encuadramiento del Derecho de la S. Social: Concepto, Principios, estructura y ámbito.</li> </ol> <p><b>II-LA CONFIGURACION DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL</b></p> <p>Tema 2- La Configuración Constitucional de la Seguridad Social</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1-La delimitación de la Seguridad Social en el Texto Constitucional</li> <li>2-Principios inspiradores de la Seguridad Social en nuestra Constitución</li> </ol> <p>Tema 3- La Relación Jurídica de Seguridad Social.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. La Configuración Jurídica de los Actos de Encuadramiento en el Sistema.</li> <li>2. Régimen jurídico de los actos de encuadramiento:             <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1.Inscripción de Empresas</li> <li>2.2.Afiliación de trabajadores</li> <li>2.3.Altas y Bajas de trabajadores</li> <li>2.4.Situaciones especiales de Altas y Bajas</li> </ol> </li> </ol> <p>Tema 4 – Gestión y Financiación de la Seguridad Social</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1-Principios generales de la Gestión.</li> <li>2-Las Entidades Gestoras y su Régimen Jurídico.</li> <li>3-La Colaboración en la Gestión: Las Mutuas, su Naturaleza Jurídica y ámbito de actuación.</li> <li>4-El Régimen Económico Financiero de la S. Social: Modelo Español.</li> <li>5-La Crisis del Sistema y sus posibles alternativas.</li> </ol>

Tema 5 – La Cotización a la S. Social

- 1-Concepto y Caracteres de la obligación de cotizar
- 2-Sujetos Obligados y Responsables
- 3-La determinación de la Cuota:
  - 3.1.Bases y Tipos de Cotización según contingencias
  - 3.2.Bonificaciones en la cuota
- 4-La Dinámica de la obligación de cotizar
- 5-Acción recaudatoria: La Recaudación Voluntaria y Ejecutiva

**III-LA ACCION PROTECTORA DEL REGIMEN GENERAL**

Tema 6 – Marco general de la Acción Protectora

- 1-Noción y caracteres de la Acción protectora.
- 2-Mecánica general de la Acción Protectora
  - 2.1.-Requisitos para causar derecho a las prestaciones.
  - 2.2.-Reglas comunes a las Prestaciones (pago y gestión de las prestaciones)
  - 2.3.-Prescripción y Caducidad de las Prestaciones

Tema 7 – La Asistencia Sanitaria

- 1- Seguridad Social y Protección de la Salud
  - 1.1.Modelo de Asistencia Sanitaria y el Marco Constitucional
  - 1.2.La Ley General de Sanidad y la Seguridad Social
- 2- Alcance de la Protección Determinada
  - 2.1. Concepto y Contingencias protegidas
  - 2.2. Sujetos protegidos
  - 2.3. Contenido de la Acción protectora
- 3- La Organización de los Servicios Médicos

Tema 8 – La Incapacidad Temporal para el Trabajo; Baja Materna; Baja Paterna; y Riesgo durante el embarazo y la lactancia natural

- 1- La Incapacidad Temporal para el Trabajo
  - 1.1.Concepto y requisitos del hecho causante
  - 1.2.Duración
  - 1.3.Prestaciones Económicas
  - 1.4.Dinámica y Gestión de la Prestación
- 2- Maternidad
  - 2.1.Concepto y requisitos del hecho causante
  - 2.2.Duración y cuantía de la prestación
  - 2.3.Dinámica y Gestión de la Prestación
- 3- Paternidad
  - 2.1 Situaciones protegidas y requisitos
  - 2.2.Sujetos beneficiarios
  - 2.3.Prestación económica y duración
- 4.- El subsidio por riesgo durante el embarazo
  - 3.1-Situación protegida
  - 3.2-Beneficiarios
  - 3.3-Procedimiento del reconocimiento cuantía e incidencias
- 5.- Riesgo durante la lactancia natural.

Tema 9 – La Incapacidad Permanente

- 1- Problemática general
- 2- Concepto y Grados de la Incapacidad Permanente
- 3- Requisitos necesarios para causar el derecho
  - 3.1. Afiliación y alta
  - 3.2. Periodo de Carencia
- 4- Contenido de la Prestación

- 5- Dinámica de la Prestación
  - 5.1.La Declaración de la situación
  - 5.2.La Revisión de la Invalidez
  - 5.3.La Gestión de la Prestación
- 6- Las Lesiones Permanentes no Invalidantes

#### Tema 10 – La Jubilación

- 1. Concepto y problemática General
- 2. Requisitos del Hecho Causante
  - 2.1.La Edad y Cese
  - 2.2.Alta y Periodo de Carencia
- 3-Contenido de la Prestación
- 4-Dinámica y Gestión de la Prestación
- 5-Los Sistemas de Jubilación Anticipada
  - 5.1.Modalidades Legales
  - 5.2.Modalidades Convencionales: Convenios Colectivos

#### Tema 11- Modalidades no Contributivas de Pensiones

- 1-Problemática General
- 2-Invalidez no Contributiva
  - 2.1.Beneficiarios
- 3-Jubilación no Contributiva
  - 3.1.Beneficiarios
- 4-Normas Comunes
  - 4.1.Determinación de la Prestación
  - 4.2.Dinámica y Gestión

#### Tema 12 – Muerte y Supervivencia

- 1-Problemática General
- 2-Requisitos necesarios para causar el derecho
  - 2.1.Relativos al Sujeto Causante
  - 2.2.Relativos al Hecho Causante
- 3-Contenido de la Prestación
  - 3.1.Pensión de Viudedad
  - 3.2.Pensión de Orfandad
  - 3.3.Pensión a favor de Familiares
  - 3.4.Auxilio por Defunción
- 4-Dinámica y Gestión de la Prestación

#### Tema 13- El Desempleo

- 1-Consideraciones Generales
  - 1.1.Clases de Desempleo
  - 1.2.Objeto de la Protección y Personas protegidas
- 2-El Nivel Contributivo
  - 2.1.Sujetos Beneficiarios
  - 2.2.Duración y Cuantía
  - 2.3.Dinámica y Gestión de la Prestación
- 3-El Nivel Asistencial
  - 3.1.Sujetos Beneficiarios
  - 3.2.Duración y Cuantía
  - 3.3.Dinámica y Gestión de la Prestación
- 4-Reglas Comunes a la Protección por Desempleo
  - 4.1.La Asistencia Sanitaria
  - 4.2.Incompatibilidades
  - 4.3.Gestión de las Prestaciones

#### Tema 14 –La Protección a la Familia

- 1-La Familia y los Presupuestos de su Protección

- 2-Prestación económica por Hijo o menor acogido a cargo
- 3-Prestación económica por nacimiento o adopción de tercer o sucesivos hijos
- 4-Prestación económica por nacimiento o adopción de hijo, en supuestos de familias numerosas, monoparentales, y en los casos de madres discapacitadas
- 5-Prestación económica por parto o adopción múltiple
- 6-Prestación económica por nacimiento o adopción de hijo
- 7-Prestación no económica por cuidado de hijo, de menor acogido o de otros familiares
- 8-Otras prestaciones a familias numerosas

Tema 15-Accidente de Trabajo y Enfermedades Profesionales

- 1.La Lesión Corporal como Presupuesto del Accidente
  - 1.1.Accidente Típico
  - 1.2.Las diversas Variantes de la Enfermedad
- 2-Trabajo por Cuenta Ajena
- 3-La Conexión Trabajo lesión
  - 3.1.La Relación Causal
  - 3.2.La Presunción Legal
- 4-Noción y Caracteres de la Enfermedad Profesional

**IV-LOS REGIMENES ESPECIALES DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

Tema 16-Problemática general y Normas Comunes

- 1-Noción y Justificación de los Regímenes Especiales
  - 1.1.Evolución Histórica
  - 1.2.Causas determinantes de la Pluralidad de Regímenes
- 2-Clasificación y Características Comunes
  - 2.1.Tipología
  - 2.2.Problema de la financiación de los Regímenes Especiales

Tema 17-Los Trabajadores Autónomos

- 1-Marco General
  - 1.1.Problemática General y Campo de Aplicación
  - 1.2.Normativa Reguladora
- 2-La Relación Jurídica
  - 2.1.Afiliación, Altas y Bajas
  - 2.2.Cotización y Recaudación de Cuotas
- 3-Acción Protectora
  - 3.1.Asistencia Sanitaria
  - 3.2.La Incapacidad para el Trabajo
  - 3.3.Jubilación
  - 3.4.Muerte y Supervivencia
- 4-Gestión

Tema 18-Otros Regímenes Especiales

- 1-Régimen Especial Agrario
  - 1.1.Campo de Aplicación
  - 1.2.Prestaciones
  - 1.3.Gestión y Financiación
- 2-Régimen Especial del Mar
  - 2.1.Rasgos de la Especialidad y Normativa Reguladora
  - 2.2.Campo de Aplicación
  - 2.3.Acción Protectora
  - 2.4.Gestión: El Instituto Social de la Marina
- 3-Seguridad Social de los Funcionarios Públicos
  - 3.1.El Régimen de los Funcionarios Civiles del Estado
  - 3.2.Campo de aplicación, Acción Protectora y Gestión

	<p>3.3.El Régimen de los Funcionarios Públicos Militares 3.4.El Régimen de los Funcionarios de la Administración de Justicia.</p> <p><b>V-LOS SERVICIOS SOCIALES Y LA SEGURIDAD SOCIAL COMPLEMENTARIA</b></p> <p>Tema 19-Los Servicios Sociales</p> <p>1-Noción y Caracteres: Su vinculación con la Seguridad Social 2-Servicios de Protección de Ancianos: Criterios y Tipología de Servicios 3-Servicios de Protección a Minusválidos: Criterios y Tipología de Servicios. 4-Otros Servicios de Protección Social 5-Gestión de los Servicios Sociales</p> <p>Tema 20-Las Mejoras Voluntarias de la Seguridad Social</p> <p>1-Planteamiento General 2-Rasgos Caracterizadores 2.1.Régimen Jurídico 2.2.Clasificación y Tipologías legales</p> <p>Tema 21-Los Planes y Fondos de Pensiones</p> <p>1-Characterización general de los Planes de Pensiones 2-Campo de Aplicación, Modalidades y principio Básicos 3-Los Fondos de Pensiones 3.1.Requisitos de su Constitución 3.2.Organización 3.3.Régimen Económico-Financiero 3.4.Régimen de Control Administrativo</p>
<b>ACTIVIDADES</b>	Actividad docente presencial A y B
<b>METODOLOGÍA</b>	<p>La función docente se desarrollará, fundamentalmente, a través de dos vías: la clase teórica y las prácticas.</p> <p>Con la clase teórica, se trata de dar al alumno, una explicación completa del Programa, con la finalidad de dar una información lo más clara y sistemática posible, que le permita abordar el estudio de la disciplina.</p> <p>Complemento indispensable de la clase teórica son las prácticas, concretadas fundamentalmente en la resolución de casos que se someten a la consideración del alumno, siguiendo un plan sistemático. Se pretende conseguir que el alumno aplique las nociones aprendidas en la clase teórica a problemas concretos.</p>
<b>CRITERIOS Y SISTEMAS DE EVALUACIÓN</b>	<p>Será un criterio de evaluación mixto.</p> <p>Una parte de la nota final se obtiene mediante un sistema de evaluación continua con los ejercicios que se realizan en clase a lo largo de todo el curso.</p> <p>Habrán además dos parciales, uno en febrero y el otro en mayo, que tendrán carácter eliminatorio. Los parciales constan de dos partes, una de tipo test, que realizarán todos los alumnos y otra que consistirá en un caso práctico, para los alumnos que no hayan superado la evaluación continua.</p> <p>Examen final a una vuelta, de contenido similar a los parciales.</p>

<b>RECURSOS BIBLIOGRÁFICOS</b>	<i>Memento de Seguridad Social</i> , Lefevre, ultima edición SAGARDOY ABOGADOS, <i>Factbook de Seguridad Social</i> , Thomson & Aranzadi, última edición RODRÍGUEZ RAMOS, M.J., GORELLI HERNÁNDEZ, J., y VÍLCHEZ PORRAS, M., <i>Sistema de Seguridad Social</i> , Tecnos, última edición. ALONSO OLEA, M., Y TORTUERO PLAZA, J.L., <i>Instituciones de Seguridad Social</i> , Civitas, última edición
<b>NÚMERO DE CRÉDITOS ECTS</b>	