

FICHAS DE ASIGNATURAS

CENTRO ADSCRITO	ESCUELA UNIVERSITARIA ADSCRITA DE RELACIONES LABORALES, TRABAJO SOCIAL Y TURISMO DE JEREZ
------------------------	---

	CÓDIGO	NOMBRE
ASIGNATURA	265	Psicología del Trabajo
TITULACIÓN		Diplomatura en Relaciones Laborales
DEPARTAMENTO		Ciencias Sociales y Ciencias de la Salud

PROFESORES	Dña. Magdalena Holgado Herrero
OBJETIVOS	<ul style="list-style-type: none"> - Acercamiento al concepto de Psicología. - Conocer los distintos fenómenos psicológicos individuales y generales. - Comprender y manejar el metalenguaje específico de la Psicología Social que permita conocer mejor la Psicología del Trabajo, su aplicación a la interacción humana y al análisis psicosocial del ámbito laboral. - Conocer los principios psicosociales básicos y los principios de la conducta individual e intergrupala humana que sostienen la Psicología del Trabajo. - Conocer el grupo humano y su funcionamiento. - Analizar procesos psicosociales relacionados con el ámbito laboral
PROGRAMA	<p>BLOQUE I: APROXIMACIÓN A LA PSICOLOGÍA DEL TRABAJO</p> <p>Tema 1. Introducción a la psicología. Aproximación a la psicología social y del trabajo.</p> <ul style="list-style-type: none"> - El concepto de psicología. Desarrollo de la psicología social. - Delimitación conceptual e historia de la psicología del trabajo. <p>Tema 2. Socialización y aprendizaje social.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conceptos básicos del aprendizaje. El aprendizaje social. <p>BLOQUE II: PROCESOS PSICOSOCIALES BÁSICOS EN EL TRABAJO</p> <p>Tema 3. Percepción social.</p> <p>Tema 4. Actitudes.</p> <p>Tema 5. Estereotipos, prejuicios y discriminación.</p> <p>Tema 6. Atribución causal.</p> <p>Tema 7. Relaciones interpersonales. Atracción interpersonal.</p> <p>Tema 8. Procesos de influencia social.</p> <p>Tema 9. Habilidades sociales. Asertividad.</p> <p>Tema 10. Bases sociales de la emoción.</p> <p>BLOQUE III: EL GRUPO LABORAL. PUNTO CENTRAL DE LA ACTIVIDAD LABORAL.</p> <p>Tema 11. Equipos de trabajo y clima organizacional.</p> <p>Tema 12. Liderazgo y estilo de dirección.</p> <p>Tema 13. Habilidades directivas.</p>

	<p>BLOQUE IV: PROBLEMAS Y PATOLOGÍAS LABORALES</p> <p>Tema 14. Estrés laboral.</p> <p>Tema 15. Mobbing</p> <p>Tema 16. Síndrome de burn-out</p> <p>Tema 17. Patrón de conducta tipo A.</p> <p>Tema 18. Calidad de vida laboral.</p>
<p>CRITERIOS Y SISTEMAS DE EVALUACIÓN</p>	<p>La evaluación de la asignatura tendrá lugar en los exámenes finales de Junio, Septiembre y Febrero. Estas pruebas serían objetivas de tipo test con opción múltiple (30 preguntas con 5 opciones cada una de las cuales sólo uno es la correcta), siendo necesario el 70% de aciertos para superarlas (21 preguntas correctas como mínimo), disponiendo de 50 minutos para su realización. Los errores no restan los aciertos.</p> <p>Así mismo y de forma voluntaria existe la posibilidad por parte del alumnado de realizar trabajos individuales o en grupos reducidos sobre algún aspecto concreto de la asignatura. Estos trabajos podrán ser expuestos en clase y tendrán a nivel evaluativo un aumento de un punto sobre la nota global del curso, siempre y cuando el alumno tenga aprobada la asignatura. Las prácticas y ejercicios realizados podrán ser asimismo valorados.</p>
<p>RECURSOS BIBLIOGRÁFICOS</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Alcover de la Hera, C. et al. (2004). Introducción a la Psicología del Trabajo. Madrid. McGraw-Hill. • Baron, R.A. y Byrne, D. (1998). <i>Psicología Social</i> (Octava Edición). Madrid: Prentice Hall. • Barriga, S.; León, J.Mª.; Gómez, T.; González, B.; Medina, S. y Cantero, F. (1998): Psicología Social. Orientaciones teóricas y ejercicios prácticos. Madrid. McGraw-Hill/Interamericana de España, S.A.U. • Bayón, F. (1998). 50 casos prácticos sobre Recursos Humanos y Organización de Empresas. Madrid. Síntesis. • Buendía, J. y Ramos, F. (2001). Empleo, estrés y salud. Madrid. Pirámide. • Clemente, M. (1992). <i>Psicología Social Aplicada</i>. Madrid: Eudema. • Cruces, S.J. Romero, A. F., Jorva, E. y Martínez, J. M. (2003). Curso de Gestión Administrativa de Recursos Humanos. Cádiz. Gaesa. Cámaras de Comercio de Andalucía. • Cruces, S.J., Luque, P. y Medina (2005) <i>Gestión del Conflicto</i>. En Munduate, L. y Medina, J. (Coord.) Gestión del Conflicto, negociación y mediación. Madrid. Pirámide. • Dolan, S.; Schuler, R. y Valle, R. (1999). La Gestión de los Recursos Humanos. Madrid. McGraw-Hill. • Gómez, L., Hombrados, M.I., Cantó, J.M. y Montalban, F.M. (1993). Aplicaciones de la Psicología Social. Gómez ediciones. • Guillén, C. y Guil, R. (1999). Psicología del trabajo para Relaciones Laborales. Madrid. McGraw-Hill. • Leal, A., (Coord.) (1999). El factor humano en las relaciones laborales. Manual de dirección y gestión. Madrid. Pirámide. • Leyens, P.H. (1983). Psicología Social. Barcelona: Herder. • Myers, D. G. (2004). Exploraciones de la Psicología Social. Madrid: McGraw-Hill • Nebot, M.J. (1999). La selección de personal. Guía práctica para directivos y mandos de las empresas. Madrid. Fundación Confemetal. • Puchol, L. (1993). Dirección y Gestión de Recursos Humanos. Madrid. Esic. • Smith, E. y Mackie, D. (1997). Psicología Social. Madrid. Panamericana.
<p>NÚMERO DE CRÉDITOS ECTS</p>	<p>9</p>