

FICHAS DE ASIGNATURAS

CENTRO ADSCRITO	ESCUELA UNIVERSITARIA ADSCRITA DE RELACIONES LABORALES, TRABAJO SOCIAL Y TURISMO DE JEREZ
------------------------	---

	CÓDIGO	NOMBRE
ASIGNATURA	515	Sociología de las Relaciones Industriales
TITULACIÓN		Diplomatura en Relaciones Laborales
DEPARTAMENTO		Ciencias Sociales y Ciencias de la Salud

PROFESORES	Dña. Eva Bermúdez Figueroa
OBJETIVOS	<p>El programa de la presente asignatura persigue dotar a los alumnos de una base tanto terminológica como metodológica que le proporcione un adecuado conocimiento de los distintos procesos que caracterizan el mundo de la organización y de la empresa. Para ello se ha querido que el programa de la asignatura reflejase dos bloques con características y funciones bien distintas.</p> <p>Un primer bloque desarrolla, desde el punto de vista socio-histórico, la evolución tanto de la sociología como de las relaciones industriales a lo largo de los procesos de industrialización más importantes.</p> <p>La evolución de la disciplina y la actualización de los temas a abordar, la aproximación multidisciplinar que desde distintas áreas del conocimiento (psicología, economía, administración, etc.) se ha realizado al mundo de las relaciones industriales o empresariales, y la posibilidad de complementar o cubrir contenidos con otras asignaturas del área Psicosocial de la diplomatura (Psicología del trabajo, Sociología del trabajo, etc.) a fin de ofrecer una visión más global, motiva la aparición de un segundo bloque que aborda aquellos temas que adquieren una mayor relevancia dentro del mundo organizacional y empresarial.</p> <p>El abordaje de temas como la flexibilidad laboral y organizacional, los recursos humanos, aspectos psicosociales de la negociación y el conflicto empresarial, la participación y la motivación, quieren servir de antesala ya no sólo de alguna de las asignaturas del próximo curso, sino de la futura aparición del segundo ciclo de la Diplomatura de Relaciones Laborales donde con seguridad, y dado el carácter con el que se está configurando dichos estudios, estos temas serán abordados con una mayor profundidad.</p> <p>El contenido teórico irá acompañado con una serie de clases prácticas cuyo contenido versará sobre el estudio de casos, realización de <i>rol-play</i>, manejo de técnicas, visionado de vídeos, etc. Dichas clases estarán en función del desarrollo de la asignatura, posibilitando un acercamiento a la realidad de los contenidos expuestos.</p>
PROGRAMA	<p>BLOQUE I. DESARROLLO DE LA SOCIOLOGIA DE LAS RELACIONES INDUSTRIALES: HISTORIA Y DESARROLLO DE LAS RELACIONES INDUSTRIALES.</p> <p>TEMA I. Desarrollo de la Sociología de las Relaciones Industriales.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nacimiento y desarrollo de la Sociología como ciencia. - La Sociología de las Relaciones Industriales. Las relaciones industriales. <p>TEMA II. Las Revoluciones Industriales y las Relaciones Industriales: Aportaciones y consecuencias.</p> <ul style="list-style-type: none"> -Primera Revolución Industrial: Surgimiento de las Relaciones Industriales. -Segunda Revolución Industrial: Taylorismo y Fordismo. Nuevas perspectivas de las Relaciones Industriales. - Tercera Revolución Industrial: Nuevos enfoques.

	<p>BLOQUE II. NUEVAS PERSPECTIVAS DE LA SOCIOLOGIA DE LAS RELACIONES INDUSTRIALES. ELEMENTOS CLAVE EN LAS RELACIONES INDUSTRIALES ACTUALES.</p> <p>TEMA III. Nuevo modelo de organización. De la rigidez a la flexibilidad. La estrategia neoliberal de las Relaciones Industriales.</p> <ul style="list-style-type: none"> -La evolución organizacional en un entorno cambiante. -Flexibilidad laboral con el entorno. Flexibilidad numérica externa. -Flexibilidad laboral intraorganizativa. Flexibilidad numérica interna. -Principales consecuencias de la nueva situación actual. <p>TEMA IV. Motivación y Satisfacción en el trabajo.</p> <ul style="list-style-type: none"> -Teorías motivacionales: Teorías de proceso y teorías de contenido. -Técnicas y herramientas de motivación en las organizaciones. -Satisfacción laboral. <p>TEMA V. Negociación y conflicto: Aspectos psicosociales.</p> <ul style="list-style-type: none"> -Fuentes del conflicto. -La negociación: Características de las partes y plan estratégico. -La comunicación en la negociación. <p>TEMA VI. Participación y cambio en la empresa.</p> <ul style="list-style-type: none"> -La participación en la empresa. -Modelos de participación: <ul style="list-style-type: none"> -Círculos de calidad. -Grupos semiautónomos. - Habilidades directivas.
<p>ACTIVIDADES</p>	<p>Las prácticas que se realizarán en la asignatura se irán proponiendo a medida que surjan dentro del contexto del temario. Estas prácticas requerirán la participación del alumnado y serán tenidas en cuentas a nivel calificativo. Consistirán por ejemplo en exposiciones audiovisuales (videos explicativos, documentales, películas, etc.) exposiciones temáticas, análisis de investigaciones evolutivas, trabajos individuales o en grupo.</p>
<p>METODOLOGÍA</p>	<p>Las clases serán tanto de contenido teórico, en donde se expondrán los contenidos que posteriormente se evaluarán, como de contenido práctico. Estas clases prácticas (que se detallan en el apartado anterior) estarán siempre en función del desarrollo de la asignatura.</p>
<p>CRITERIOS Y SISTEMAS DE EVALUACIÓN</p>	<p>En lo que respecta a las pruebas evaluativas, siendo esta asignatura de carácter cuatrimestral, se realizarán según las convocatorias oficiales del curso. Dichas pruebas serán de tipo test con preguntas de opción múltiple (30 preguntas con cinco opciones cada una), siendo necesario el 70% de aciertos para superarlas (21 preguntas correctas). Los errores no restarán los aciertos.</p> <p>Así mismo y de forma voluntaria, existe la posibilidad por parte del alumnado de realizar trabajos individuales o en grupos reducidos sobre algún aspecto concreto de la asignatura. Estos trabajos serán expuestos en clase y tendrán a nivel evaluativo un aumento de un punto sobre la nota global del curso, siempre y cuando el alumno tenga aprobada la asignatura.</p>
<p>RECURSOS BIBLIOGRÁFICOS</p>	<p>Albizu, E. (1997). Flexibilidad Laboral y Gestión de los recursos humanos. Barcelona. Ariel.</p> <p>Baña, V. y cols. (1992). Manuales de Recursos Humanos. (varios cuadernos). Madrid. Harper & Lynch. Edición especial "Gaceta de los negocios".</p> <p>Bayón, F. (1996). 50 Casos Prácticos Sobre Recursos Humanos. Madrid. Síntesis.</p> <p>Bonet, J y Zamoro, J.M. (Comps.) (1996). El Capital Humano y La Empresa. Los</p>

	<p>Recursos Humanos la Clave de la Competitividad. Madrid. Coopers and Lybrand. Edición especial "Cinco Días".</p> <p>Burisch, W. (1989). Sociología Industrial. Madrid. Pirámide.</p> <p>Castillo, J.J. Sociología Industrial y de la Empresa. Madrid. UNED.</p> <p>Davis, K y Newstrom, J.K. (1993). Comportamiento Humano en el Trabajo. Comportamiento Organizacional. Méjico. McGraw-Hill.</p> <p>Díez de Castro, J. y Redondo López, C. (1996). Administración de Empresas. Madrid. Pirámide.</p> <p>Garmendia, J.A. y Parra Luna, F. (1993). Sociología Industrial y de los Recursos Humanos. Madrid. Taurus Universitaria.</p> <p>Garmendia, J.A., Navarro, M. y Parra Luna, F. (Eds.) (1983). Sociología Industrial y de la Empresa. Madrid. Aguilar</p> <p>Gómez-Llera, G. y Pina Arboleda, J.M. Dirigir es educar. Madrid. McGraw-Hill.</p> <p>Kreitner, R. y Kinicki, A. (1996). Comportamiento de las Organizaciones. Madrid. Mosby-Doyma Libros-División Irwin-.</p> <p>López Pintor, R. (1995). Sociología Industrial. Madrid. Alianza.</p> <p>Lucas Marín, A. (1984). Sociología de la Empresa. Ibérico Europea de Ediciones. Madrid.</p> <p>Lucas Marín, A. et al (1994). Sociología para la Empresa. Mac-Graw Hill. Madrid.</p> <p>Miguélez, F. y Prieto, C. (1991). Las Relaciones laborales en España. Madrid. Siglo XXI.</p> <p>Milkovich, G y Boudreau, J. (1991). Dirección y Administración de los Recursos Humanos. USA. Addison-Wesley Iberoamericana.</p> <p>Morales, J. (1995): Sociología de las Relaciones Industriales. Madrid. Trotta.</p> <p>Munduate, L. (1992). Psicosociología de las Relaciones Laborales. Barcelona. PPU</p> <p>Munduate, L. y Martínez, J.M. (1994). Conflicto y Negociación. Madrid. Eudema</p> <p>Puchol, L. (1995). Dirección y Gestión de Recursos Humanos. Madrid. ESIC.</p> <p>Rodríguez Porras, J.M. (1991). El factor humano en la empresa. Bilbao: Deusto.</p> <p>Sarries Sanz, L. (1993). Sociología de las Relaciones Industriales en la sociedad postmoderna. Zaragoza: Mira.</p>
<p>NÚMERO DE CRÉDITOS ECTS</p>	<p>4,5</p>