

FICHAS DE ASIGNATURAS

CENTRO ADSCRITO	Escuela Universitaria Adscrita de Relaciones Laborales, Trabajo Social y Turismo de Jerez
------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------

	CÓDIGO	NOMBRE
ASIGNATURA	071	Derecho de la protección social
TITULACIÓN		Diplomatura en Trabajo Social
DEPARTAMENTO		Ciencias Jurídicas

PROFESORES	Dña. Patricia Viso López (Aula de Algeciras)
OBJETIVOS	<p>La asignatura de Protección Social es básica y fundamental en la formación requerida a un Diplomado en Trabajo Social. Esto obliga a que se ponga, desde el punto de vista docente, especial énfasis en exigir un adecuado conocimiento por el alumno de esta asignatura, tanto en el ámbito teórico como con la realización de supuestos prácticos sobre requisitos para la concesión, cálculo de prestaciones y régimen jurídico de éstas.</p> <p>El alumno debe dominar tanto la gestión y cotización a la Seguridad Social como el contenido de las diversas prestaciones de la Seguridad Social.</p>
PROGRAMA	<p>I. LA PROTECCION SOCIAL Y ESTADO SOCIAL DE DERECHO</p> <p>Tema 1 – Formación histórica de la Seguridad Social: conceptos y técnicas de protección social.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1- La Formación Histórica de la S. Social: Antecedentes y Evolución. 2- La Formación Histórica de la S. Social en España: Modelo Constitucional. 3- Encuadramiento del Derecho de la S. Social: Concepto, Principios, estructura y ámbito. <p>II-LA CONFIGURACION DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL</p> <p>Tema 2- La Configuración Constitucional de la Seguridad Social</p> <ol style="list-style-type: none"> 1-La delimitación de la Seguridad Social en el Texto Constitucional 2-Principios inspiradores de la Seguridad Social en nuestra Constitución <p>Tema 3- La Relación Jurídica de Seguridad Social.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La Configuración Jurídica de los Actos de Encuadramiento en el Sistema. 2. Régimen jurídico de los actos de encuadramiento: <ol style="list-style-type: none"> 2.1.Inscripción de Empresas 2.2.Afiliación de trabajadores 2.3.Altas y Bajas de trabajadores 2.4.Situaciones especiales de Altas y Bajas 3. Ámbito subjetivo de protección del régimen general 4. Ámbito subjetivo de protección de los regímenes especiales <p>Tema 4 – Gestión y Financiación de la Seguridad Social</p> <ol style="list-style-type: none"> 1-Principios generales de la Gestión. 2-Las Entidades Gestoras y su Régimen Jurídico.

- 3-La Colaboración en la Gestión: Las Mutuas, su Naturaleza Jurídica y ámbito de actuación.
- 4-El Régimen Económico Financiero de la S. Social: Modelo Español.
- 5-La Crisis del Sistema y sus posibles alternativas.

Tema 5 – La Cotización a la Seguridad Social

- 1-Concepto y Caracteres de la obligación de cotizar
- 2-Sujetos Obligados y Responsables
- 3-La determinación de la Cuota:
 - 3.1.Bases y Tipos de Cotización según contingencias
 - 3.2.Bonificaciones en la cuota
- 4-La Dinámica de la obligación de cotizar
- 5-Acción recaudatoria: La Recaudación Voluntaria y Ejecutiva

III-LA ACCION PROTECTORA DEL REGIMEN GENERAL

Tema 6 – Marco general de la Acción Protectora

- 1-Noción y caracteres de la Acción protectora.
- 2-Mecánica general de la Acción Protectora
 - 2.1.-Requisitos para causar derecho a las prestaciones.
 - 2.2.-Reglas comunes a las Prestaciones (pago y gestión de las prestaciones)
 - 2.3.-Prescripción y Caducidad de las Prestaciones

Tema 7 – La Asistencia Sanitaria

- 1- Seguridad Social y Protección de la Salud
 - 1.1.Modelo de Asistencia Sanitaria y el Marco Constitucional
 - 1.2.La Ley General de Sanidad y la Seguridad Social
- 2- Alcance de la Protección Determinada
 - 4.1. Concepto y Contingencias protegidas
 - 4.2. Sujetos protegidos
 - 4.3. Contenido de la Acción protectora
- 3- La Organización de los Servicios Médicos

Tema 8 – La Incapacidad Temporal para el Trabajo; Baja Materna; Baja Paterna; y Riesgo durante el embarazo y la lactancia natural

- 1- La Incapacidad Temporal para el Trabajo
 - 1.1.Concepto y requisitos del hecho causante
 - 1.2.Duración
 - 1.3.Prestaciones Económicas
 - 1.4.Dinámica y Gestión de la Prestación
- 2- Maternidad
 - 2.1.Concepto y requisitos del hecho causante
 - 2.2.Duración y cuantía de la prestación
 - 2.3.Dinámica y Gestión de la Prestación
- 3- Paternidad
 - 2.1 Situaciones protegidas y requisitos
 - 2.2.Sujetos beneficiarios
 - 2.3.Prestación económica y duración
- 4.- El subsidio por riesgo durante el embarazo
 - 3.1-Situación protegida
 - 3.2-Beneficiarios
 - 3.3-Procedimiento del reconocimiento cuantía e incidencias
- 5.- Riesgo durante la lactancia natural.

Tema 9 – La Incapacidad Permanente

- 1- Problemática general
- 2- Concepto y Grados de la Incapacidad Permanente

- 3- Requisitos necesarios para causar el derecho
 - 3.1. Afiliación y alta
 - 3.2. Periodo de Carencia
- 4- Contenido de la Prestación
- 5- Dinámica de la Prestación
 - 5.1.La Declaración de la situación
 - 5.2.La Revisión de la Invalidez
 - 5.3.La Gestión de la Prestación
- 6- Las Lesiones Permanentes no Invalidantes

Tema 10 – La Jubilación

- 1. Concepto y problemática General
- 2. Requisitos del Hecho Causante
 - 2.1.La Edad y Cese
 - 2.2.Alta y Periodo de Carencia
- 3-Contenido de la Prestación
- 4-Dinámica y Gestión de la Prestación
- 5-Los Sistemas de Jubilación Anticipada
 - 5.1.Modalidades Legales
 - 5.2.Modalidades Convencionales: Convenios Colectivos

Tema 11- Modalidades no Contributivas de Pensiones

- 1-Problemática General
- 2-Invalidez no Contributiva
 - 2.1.Beneficiarios
- 3-Jubilación no Contributiva
 - 3.1.Beneficiarios
- 4-Normas Comunes
 - 4.1.Determinación de la Prestación
 - 4.2.Dinámica y Gestión

Tema 12 – Muerte y Supervivencia

- 1-Problemática General
- 2-Requisitos necesarios para causar el derecho
 - 2.1.Relativos al Sujeto Causante
 - 2.2.Relativos al Hecho Causante
- 3-Contenido de la Prestación
 - 3.1.Pensión de Viudedad
 - 3.2.Pensión de Orfandad
 - 3.3.Pensión a favor de Familiares
 - 3.4.Auxilio por Defunción
- 4-Dinámica y Gestión de la Prestación

Tema 13– El Desempleo

- 1-Consideraciones Generales
 - 1.1.Clases de Desempleo
 - 1.2.Objeto de la Protección y Personas protegidas
- 2-El Nivel Contributivo
 - 2.1.Sujetos Beneficiarios
 - 2.2.Duración y Cuantía
 - 2.3.Dinámica y Gestión de la Prestación
- 3-El Nivel Asistencial
 - 3.1.Sujetos Beneficiarios
 - 3.2.Duración y Cuantía
 - 3.3.Dinámica y Gestión de la Prestación
- 4-Reglas Comunes a la Protección por Desempleo
 - 4.1.La Asistencia Sanitaria
 - 4.2.Incompatibilidades
 - 4.3.Gestión de las Prestaciones

	<p>Tema 14 –La Protección a la Familia</p> <ul style="list-style-type: none"> 1-La Familia y los Presupuestos de su Protección 2-Prestación económica por Hijo o menor acogido a cargo 3-Prestación económica por nacimiento o adopción de tercer o sucesivos hijos 4-Prestación económica por nacimiento o adopción de hijo, en supuestos de familias numerosas, monoparentales, y en los casos de madres discapacitadas 5-Prestación económica por parto o adopción múltiple 6-Prestación económica por nacimiento o adopción de hijo 7-Prestación no económica por cuidado de hijo, de menor acogido o de otros familiares 8-Otras prestaciones a familias numerosas <p>Tema 15-Accidente de Trabajo y Enfermedades Profesionales</p> <ul style="list-style-type: none"> 1.La Lesión Corporal como Presupuesto del Accidente <ul style="list-style-type: none"> 1.1.Accidente Típico 1.2.Las diversas Variantes de la Enfermedad 2-Trabajo por Cuenta Ajena 3-La Conexión Trabajo lesión <ul style="list-style-type: none"> 3.1.La Relación Causal 3.2.La Presunción Legal 4-Noción y Caracteres de la Enfermedad Profesional <p>V-LOS SERVICIOS SOCIALES Y LA SEGURIDAD SOCIAL COMPLEMENTARIA</p> <p>Tema 16-Los Servicios Sociales</p> <ul style="list-style-type: none"> 1-Noción y Caracteres: Su vinculación con la Seguridad Social 2-Servicios de Protección de Ancianos: Criterios y Tipología de Servicios 3-Servicios de Protección a Minusválidos: Criterios y Tipología de Servicios. 4-Otros Servicios de Protección Social 5-Gestión de los Servicios Sociales
<p>ACTIVIDADES</p>	<p>Actividad docente presencial A y B</p>
<p>METODOLOGÍA</p>	<p>La función docente se desarrollará, fundamentalmente, a través de dos vías: la clase teórica y las prácticas.</p> <p>Con la clase teórica, se trata de dar al alumno, una explicación completa del Programa, con la finalidad de dar una información lo más clara y sistemática posible, que le permita abordar el estudio de la disciplina.</p> <p>Complemento indispensable de la clase teórica son las prácticas, concretadas fundamentalmente en la resolución de casos que se someten a la consideración del alumno, siguiendo un plan sistemático. Se pretende conseguir que el alumno aplique las nociones aprendidas en la clase teórica a problemas concretos.</p> <p>Las tutorías constituyen un instrumento complementario para el aprendizaje del alumno.</p>

<p>CRITERIOS Y SISTEMAS DE EVALUACIÓN</p>	<p>De conformidad con la normativa de la Universidad de Cádiz, al tratarse de una asignatura cuatrimestral no puede realizarse ningún examen parcial con carácter liberatorio.</p> <p>En el examen final el alumno puede optar entre preguntas tipo test o de desarrollo. En el examen tipo test cada respuesta correcta suma un punto; cada incorrecta resta medio punto y las preguntas sin contestar no penalizan.</p> <p>En ambas opciones es necesario resolver correctamente un supuesto práctico similar a los realizados durante el Curso.</p>
<p>RECURSOS BIBLIOGRÁFICOS</p>	<p><i>Memento de Seguridad Social, Lefevre</i>, actualizado a septiembre de 2009 SAGARDOY ABOGADOS, <i>Factbook de Seguridad Social</i>, Thomson & Aranzadi, actualizado a septiembre de 2009 RODRÍGUEZ RAMOS, M.J., GORELLI HERNÁNDEZ, J., y VÍLCHEZ PORRAS, M., <i>Sistema de Seguridad Social</i>, Tecnos, actualizado a septiembre de 2009 ALONSO OLEA, M., Y TORTUERO PLAZA, J.L., <i>Instituciones de Seguridad Social</i>, Civitas, actualizado a septiembre de 2009</p> <p>Además, el alumno debe manejar textos legales, siendo válida al efecto cualquier recopilación legislativa de Seguridad Social de las diversas editoriales jurídicas (Tecnos, Ariel, Bosch...), siempre que esté actualizada.</p>
<p>NÚMERO DE CRÉDITOS ECTS</p>	